



УКРАЇНСЬКИЙ ІНСТИТУТ ЕКСПЕРТИЗИ СОРТІВ РОСЛИН

НАКАЗ

«08» листопада 2016 року

м. Київ

№ 267-СВ

Про затвердження Положення про порядок проведення конкурсу на заміщення вакантних наукових посад Українського інституту експертизи сортів рослин

На виконання вимог пункту 5 статті 6 Закону України «Про наукову та науково-технічну діяльність» від 26 листопада 2015 року № 848-VIII та у відповідності до пункту 5.1.2. Статуту УІЕСР, затвердженого наказом Міністерства аграрної політики та продовольства України від 25 вересня 2015 року № 375

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити Положення про порядок проведення конкурсу на заміщення вакантних наукових посад Українського інституту експертизи сортів рослин, що додається.
2. Відділу кадрів та діловодства (Мороз А.) довести даний наказ до відома заступників директора, ученого секретаря, керівників структурних підрозділів УІЕСР та його Філій.
3. Відділу інформатизації та впровадження програмного забезпечення (Циба С.В.) невідкладно розмістити даний наказ та додаток до нього на офіційному сайті УІЕСР.
4. Контроль за виконанням наказу залишаю за собою.

Директор

С. Мельник

ЗАТВЕРДЖЕНО

**наказом Українського інституту
експертизи сортів рослин
від 08 листопада 2016 року
№ 263-02**

СХВАЛЕНО

**Рішенням Вченої Ради
Українського інституту
експертизи сортів рослин
від 08 листопада 2016 року
№ 6**

ПОЛОЖЕННЯ

про порядок проведення конкурсу на заміщення вакантних наукових посад Українського інституту експертизи сортів рослин

1. Положення про порядок проведення конкурсу на заміщення вакантних наукових посад Українського інституту експертизи сортів рослин (далі - Положення) розроблено на виконання пункту 5 статті 6 Закону України «Про наукову та науково-технічну діяльність» від 26 листопада 2015 року № 848-VIII та у відповідності до пункту 5.1.2. Статуту Українського інституту експертизи сортів (далі – УІЕСР), затвердженого наказом Міністерства аграрної політики та продовольства України від 25 вересня 2015 року № 375.

2. Для організації та проведення конкурсу на заміщення вакантних наукових посад в УІЕСР створюється Конкурсна комісія (далі - Комісія) у складі п'яти осіб, з яких:

- входять до складу Комісії за посадою директор УІЕСР та заступник директора, на якого згідно розподілу функціональних обов'язків покладено координацію наукової діяльності УІЕСР, які є відповідно Головою та заступником голови Комісії;

- двоє осіб обираються на засіданні Вченої Ради УІЕСР (далі – Вчена Рада) шляхом таємного голосування;

- одна особа обирається на загальних зборах трудового колективу шляхом відкритого голосування.

3. Склад комісії затверджується наказом УІЕСР, повноваження членів Комісії є чинними до затвердження нового персонального складу Комісії.

4. Основною формою роботи Комісії є засідання.

5. Комісія повноважна приймати рішення у разі, якщо в її роботі бере участь не менше 2/3 персонального складу Комісії.

6. Рішення Комісії приймаються шляхом відкритого голосування простою більшістю голосів членів Комісії, що беруть участь у засіданні, та вносяться до протоколу, який підписується усіма членами Комісії, що брали участь в роботі Комісії. У випадку, коли голоси членів Комісії, що беруть участь у голосуванні, розділилися порівну, вирішальним є голос Голови Комісії. У разі незгоди з текстом протоколу член Комісії зобов'язаний викласти в протоколі свої зауваження та пропозиції.

7. Одного з членів Комісії Голова призначає секретарем Комісії.

8. Голова та за його дорученням заступник голови Комісії:

- приймають рішення про проведення засідань Комісії;
- не менше як за 1 робочий день повідомляють членів Комісії про проведення засідань Комісії;
- формують порядок денний засідань Комісії,
- організовують та контролюють належне та своєчасне виконання рішень Комісії.

9. Секретар Комісії веде та оформляє протоколи засідань Комісії, організовує належний документообіг та здійснює інформування кандидатів з питань, пов'язаних з діяльністю Комісії.

10. Комісією приймається рішення щодо:

- затвердження переліку вакантних наукових посад, щодо яких буде оголошено конкурс, з урахуванням затверджених кваліфікаційних вимог до кандидатів на заміщення таких посад;
- оголошення конкурсу на заміщення вакантних наукових посад в УІЕСР;
- затвердження тексту оголошення про проведення конкурсу та його оприлюднення;
- порядку прийняття, реєстрації, опрацювання та зберігання заяв кандидатів та доданих до них документів;
- форми проведення конкурсу (співбесіди, відбір за документами, застосування системи критеріїв визначення рейтингу кандидатів на вакантні наукові посади, тестування тощо);

- визначення переможців серед кандидатів відповідно до критеріїв, наведених в цьому Положенні;
- рекомендації керівнику УІЕСР призначити кандидатів, визначених переможцями, на відповідні вакантні наукові посади;
- розгляду письмових скарг кандидатів та прийняття рішення по їх суті;
- проведення повторного конкурсу на вакантні наукові посади;
- інших питань, що стосуються діяльності Комісії.

11. Рішення Комісії про оголошення конкурсу на заміщення вакантних наукових посад реалізується шляхом видання відповідного наказу УІЕСР.

12. Оприлюднення оголошення про проведення конкурсу на заміщення вакантних наукових посад на веб-сайті УІЕСР має відбутися не пізніше ніж за 10 днів до дня проведення конкурсу.

13. Особи, які бажають узяти участь у конкурсі, подають на ім'я керівника УІЕСР:

- заяву про участь у конкурсі в довільній формі;
- письмову згоду на обробку персональних даних;
- заповнену особову картку (форма П-2ДС) з відповідними додатками;
- фотокартку розміром 4 x 6 см;
- копії документів про освіту, підвищення кваліфікації, присвоєння вченого звання, присудження наукового ступеня;
- копію документа, який посвідчує особу;
- перелік публікацій кандидата, інформацію про участь у наукових конференціях, наявність патентів та свідоцтв на винаходи;
- інші документи за бажанням кандидата.

Усі перераховані документи, окрім заяви, подаються кандидатом у запечатаному конверті, на якому міститься напис «На конкурс», прізвище, ім'я та по-батькові кандидата, а також повна назва посади, на заміщення якої претендує кандидат. Зареєстровані заяви кандидатів, а також додані до них запечатані конверти з документами зберігаються в секретаря Комісії та відкриваються лише на засіданнях Комісії.

14. Комісія вправі запрошувати на свої засідання кандидатів для проведення співбесіди.

15. Голова Комісії вправі вивчати матеріали особових справ кандидатів, сформованих кадровим підрозділом УІЕСР за час роботи кандидата в УІЕСР.

16. На виконання вимог Закону України «Про запобігання корупції» від 14 жовтня 2014 року № 1700-VII, п.п.5.10, 5.11, 6.9 Антикорупційної програми УІЕСР та його філій, затверджених наказом УІЕСР від 26 квітня 2016 року № 105-ОД, Комісія надає заяви кандидатів та додані до них документи особі, відповідальній за реалізацію Антикорупційної програми УІЕСР та його філій (Уповноваженому) для проведення перевірки з питань наявності чи відсутності потенційного конфлікту інтересів у разі призначення кандидата на вакантну наукову посаду.

17. Конкурс на заміщення вакантних наукових посад проводиться Комісією на засадах відкритості, гласності, законності, рівності прав членів Комісії, колегіальності прийняття рішення Комісією, незалежності, об'єктивності та обґрунтованості рішень Комісії, неупередженого ставлення до кандидатів на зайняття вакантних наукових посад.

18. Рейтинг кандидатів на вакантні наукові посади визначається Комісією за наступними критеріями:

- наявність наукового ступеня кандидата наук відповідно до профілю діяльності наукової установи – 10 балів;
- наявність наукового ступеня доктора наук відповідно до профілю діяльності наукової установи – 20 балів;
- наявність вченого звання – 20 балів;
- за наукове керівництво або навчання в аспірантурі – 10 балів;
- навчання в докторантурі – 20 балів;
- наявність зареєстрованого та наповненого профілю наукового працівника в Google Scholar - 5 балів;
- наявність зареєстрованого та наповненого профілю наукового працівника в Google Scholar з індексом Гірша з значенням понад 2 – до 20 балів;
- наявність наукового стажу – 1 бал за 1 рік наукового стажу;
- наявність стажу роботи у сфері охорони прав на сорти рослин: понад 5 років – 5 балів, понад 10 років – 10 балів, понад 15 років – 15 балів, понад 20 років – 20 балів;
- науково-організаційна робота (організація та участь у наукових конференціях, семінарах, інших заходах, підтверджена сертифікатом та опублікованими матеріалами, участь у редакційних колегіях наукових видань, виставках тощо) – до 20 балів;
- участь у науково-організаційній діяльності УІЕСР за оцінкою директора – до 20 балів;
- участь у науково-організаційній діяльності структурного підрозділу за оцінкою завідувача відділу – до 5 балів.

19. На виконання вимог пункту 6 статті 10 Закону України «Про наукову та науково-технічну діяльність» від 26 листопада 2015 року № 848-VIII результати конкурсу на вакантні посади наукових працівників підлягають розгляду та затвердженню Вченою Радою. У разі прийняття Вченою Радою рішення про відхилення результатів конкурсу щодо окремих вакантних наукових посад, таке рішення має бути належним чином мотивоване, та одночасно Вченою Радою приймається рішення про зобов'язання Комісії провести повторний конкурс на такі вакантні наукові посади.

20. Керівник УІЕСР призначає кандидата на вакантну наукову посаду за умови прийняття Комісією рішення про рекомендацію призначити кандидата на відповідну вакантну наукову посаду та затвердження рішення Комісії Вченою Радою.

21. При визначенні переможця серед кандидатів на вакантну наукову посаду Комісія керується наступними критеріями:

- ступінь відповідності кандидата кваліфікаційним вимогам до вакантної наукової посади;
- місце кандидата у рейтингу кандидатів на вакантні наукові посади;
- досвід та стаж роботи у відповідній сфері;
- кваліфікація та продуктивність праці претендента на попередній посаді, якщо претендент працював в УІЕСР або його філіях;
- особисті моральні та ділові якості кандидата.

22. У разі, якщо на вакантну наукову посаду претендує лише один кандидат, що відповідає кваліфікаційним вимогам, Комісією приймається рішення про рекомендацію керівнику УІЕСР призначити кандидата на відповідну вакантну наукову посаду без проведення конкурсу.

23. На час розгляду заяв та доданих до них документів кандидатів щодо вакантних наукових посад, на заміщення яких претендує один або декілька членів Комісії, повноваження таких членів Комісії припиняються.

24. Кандидати, які показали високий рівень кваліфікації, але не були відібрані для призначення на посади, у разі їх згоди, за рішенням Комісії можуть бути рекомендовані для зарахування до кадрового резерву УІЕСР та протягом року призначені на вакантну рівнозначну або нижчу наукову посаду без повторного конкурсу.

25. У разі незгоди з рішенням Комісії кандидат вправі оскаржити її рішення у встановленому законом порядку.

Завідувач відділу-старший науковий співробітник відділу правового забезпечення та розробки законодавства у сфері охорони прав на сорти рослин

А.Л. Ковчі